Na temelju članka 13. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novina br. 28/10) i članka 39. Statuta Općine Podbablje br.2/13) općinski načelnik Općine Podbbalje donio je

P R A V I L N I K

o dodatku za uspješnost na radu službenika i namještenika u

Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Podbablje

I. OPĆI DIO

Članak 1.

Pravilnikom o dodatku za uspješnost na radu službenika i namještenika u Jedinstveno upravnom odjelu Općine Podbablje (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultatu i način isplate dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Podbablje.

II. KRITERIJI ZA UTVRĐIVANJE NATPROSJEČNIH REZULTATA I NAČIN ISPLATE DODATKA

Članak 2.

Kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata rada službenika i namještenika su:

1. godišnja ocjena,

2. inicijativnost i kreativnost koja je doprinijela boljoj organizaciji rada i racionalizaciji poslovanja,

3. uspješno i pravodobno rješavanje iznimno kompleksnih predmeta, kojie je od velikog značaja za djelovanje Općine Podbablje,

4. uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega poslova,

5. obavljanje poslova odsutnog službenika, odnosno namještenika , uz redovita obavljanje vlastitog posla, u neprekidnom razdoblju od najmanje jednog mjeseca,

6. djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je doprinijelo ugledu i boljitku Općine.

Članak 3.

Iznos dodatka za uspješnost na radu isplaćuje se u određenom postotku plaće službenika odnosno namještenika.

Plaćom iz stavka 1. ovog članka podrazumijeva se umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće s uvećanjem za radni staž, prema obračunu plaće u mjesecu isplate dodatka, bez jednokratnih dodataka na plaću.

Članak 4.

Pravo na dodatak za uspješnost na radu se ostvaruje po izvršnosti rješenja o ocjenjivanju, a može se isplaćivati višekratno tijekom godine.

O postotku i visini na plaću odlučuje općinski načelnik na prijedlog pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela u okviru mase sredstava planiranih za plaće u proračunu.

Dodatak na plaću može se ostvariti na temelju godišnje ocjene odličan uz ispunjavanje bar jednog kriterija iz članka 2. Pravilnika , a jednokratno može iznositi najviše 30% plaće.

Zbroj dodataka isplaćenih godišnje može iznositi najviše 100% plaće službenika i namještenika.

Članak 5.

Osnovica za isplatu dodataka iz članka 3. I 4. Je prosječna mjesečna plaća službenika ili namještenika u prethodnoj godini.

Članak 6.

Rješenje o isplati dodatka za službenike i namještenike donosi pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela, a za pročelnika Općinski načelnik.

Članak 7.

Dodatak se isplaćuje u okviru obračuna plaće u slijedećom mjesecu od mjeseca u kojem je nastupila izvršnost rješenja i isplata dodatka.

III. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u Službenom glasniku općine Podbablje.

REPUBLIKA HRVATSKA

SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA

OPĆINA PODBABLJE

OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 112-01/02-20/1 **OPĆINSKI NAČELNIK**

URBROJ: 2129-05/02-20-1 **Ante Kujundžić**

DRUM, 20.11.2020.